

L'enquête Baguette Magique

Présentation de l'enquête

En 2021, LORIER a lancé une enquête constituée de questions ouvertes à renseigner en ligne auprès des personnels de l'Inserm, intitulée « Enquête Baguette Magique » (EBM).

La première question, qui donne le ton, portait sur leurs idées pour renforcer le développement d'une recherche éthique et responsable (RER) à l'Inserm : « Si vous aviez une baguette magique, que changeriez-vous pour renforcer le développement d'une recherche éthique et responsable dans nos équipes et unités de recherche ? ». Cette formulation permet aux participants et participantes de se focaliser sur les possibilités plutôt que les problèmes. Elle a, par exemple, été utilisée pour recueillir les idées de personnes souffrant de maladies chroniques, dans l'optique d'améliorer leur prise en charge (Tran VT, BMJ Qual Saf, 2019).

En plus de la question « Miracle », ces personnes étaient invitées à rapporter des projets dont la conception ou la conduite était, selon elles, inadaptée voire préjudiciable et de proposer des idées pour éviter que la situation ne se reproduise.

La population de l'étude a été recrutée parmi toutes les personnes travaillant dans une structure affiliée à l'Inserm – lesquelles étaient invitées à répondre de façon anonyme mais pouvaient, si elles le souhaitaient, laisser leur adresse mail pour contacts ultérieurs. Elles pouvaient également déclarer leur intérêt à devenir « ambassadeur LORIER ».

Les réponses en texte libre ont été analysées en utilisant une méthode d'analyse thématique. La moitié du corpus a été analysée par 2 personnes de manière indépendante, l'autre moitié par une seule personne.

L'analyse reposait sur trois étapes :

- 1) au sein de chaque réponse, des « codes », c'est à dire des idées se rapportant au sujet de l'étude, étaient identifiés ;
- 2) chaque « code » a été assigné à un « thème », par similarité conceptuelle ;
- 3) l'ensemble des résultats (thèmes et codes correspondants) était mis en débat par une troisième personne. .

Les idées jugées trop génériques (e.g., « améliorer la formation ») ont été exclues de l'analyse. Par ailleurs, les phrases exprimées sous forme de problème (e.g., « il n'y a pas suffisamment de partage de données ») ont été reformulées comme des idées (e.g., « Améliorer le partage des données »).

Ce type de méthode est classique. L'analyse de ces données a été finalisée le 25 octobre 2022.

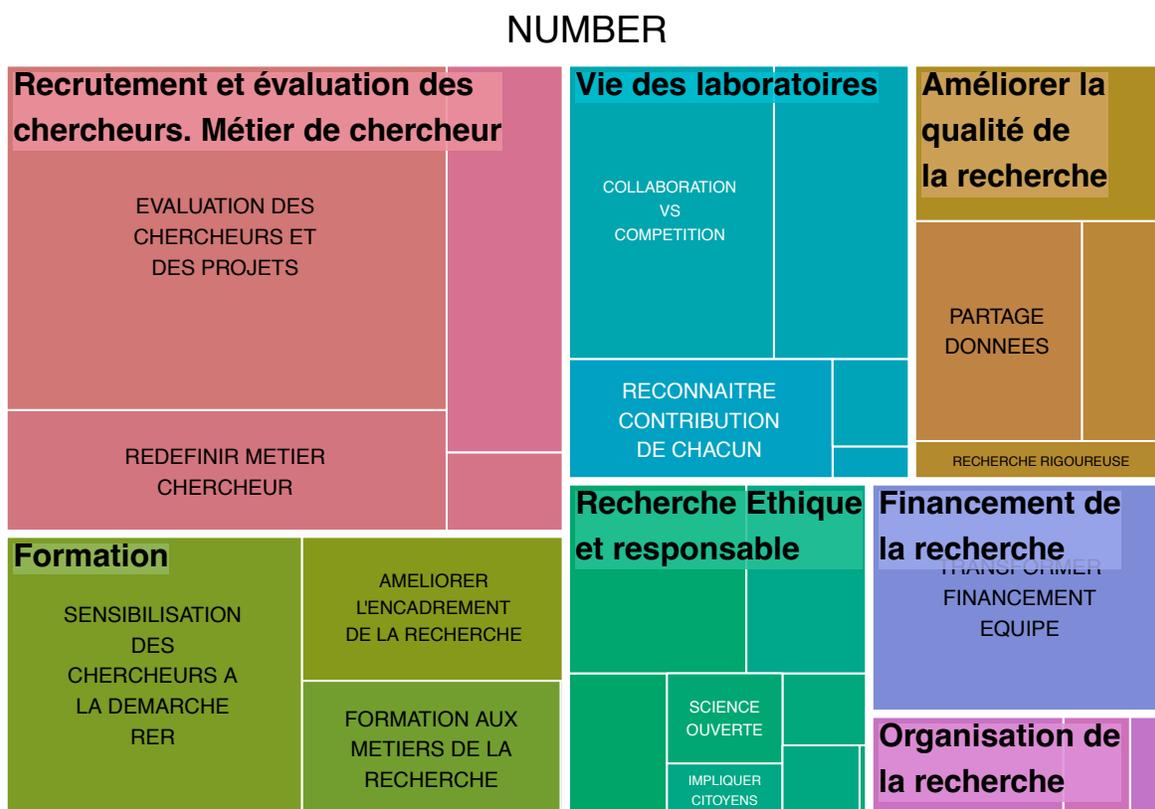
Au total, 824 personnes ont ouvert le questionnaire en ligne, et 310 ont répondu aux questions ouvertes. Voici leurs profils, listés par ordre décroissant d'effectif :

Position, effectif, %	Chargée ou chargé de recherche	68	21,9 %
	Directrice ou directeur de recherche	46	14,8 %
	Ingénieure ou ingénieur d'études	46	14,8 %
	Ingénieure ou ingénieur de recherche	38	12,3 %
	PU ou PU-PH	22	7,1 %
	Administratif accompagnant la recherche	21	6,8 %
	Autre	21	6,8 %
	MCF ou MCU-PH	15	4,8 %
	Technicien ou technicienne de recherche	12	3,9 %
	Doctorante ou doctorant	8	2,6 %
	Post-doctorante ou post-doctorant	5	1,6 %

Themes élicités par les participants

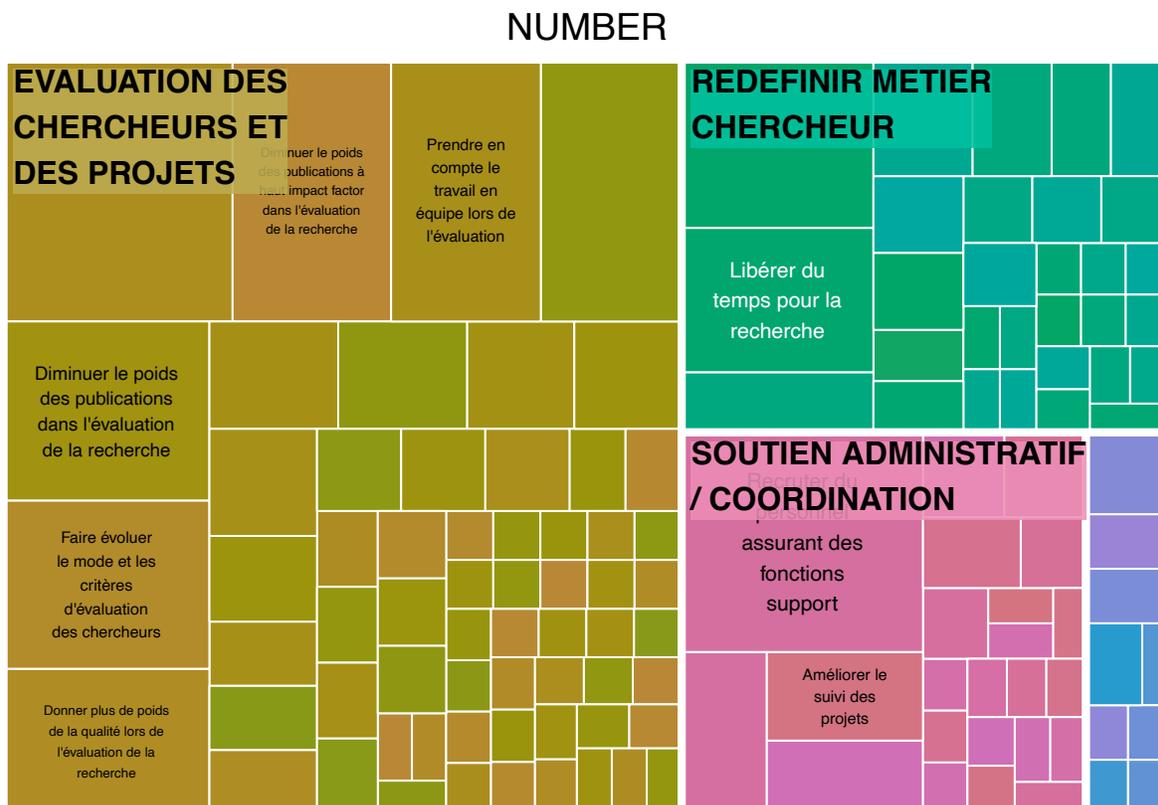
Au total, les participants ayant répondu aux questions ouvertes ont généré un corpus de 3.1632×10^4 . Les réponses ont été classées en 485 thèmes, eux-mêmes groupés en 7 grandes thématiques et 27 sous-thématiques. Le tableau ci-dessous montre le nombre de participants ayant élicité au moins une idée se rapportant à la thématique présentée en ligne.

Grande thématique	n
Améliorer la qualité de la recherche	90
Financement de la recherche	76
Formation	123
Organisation de la recherche	36
Recherche Ethique et responsable	94
Recrutement et évaluation des chercheurs. Métier de chercheur	170
Vie des laboratoires	121



Liste des thématiques

Recrutement et évaluation des chercheurs. Métier de chercheur (382 idées)



EVALUATION DES CHERCHEURS ET DES PROJETS (222 idées)

Idee	n
115 Diminuer la pression portée sur le nécessité de publier	26
112 Diminuer le poids des publications à haut impact factor dans l'évaluation de la recherche	18
365 Prendre en compte le travail en équipe lors de l'évaluation	17
113 Diminuer le poids des publications dans l'évaluation de la recherche	16
144 Diminuer le poids des métriques dans l'évaluation de la recherche (h score)	16
274 Faire évoluer le mode et les critères d'évaluation des chercheurs	15
332 Donner plus de poids de la qualité lors de l'évaluation de la recherche	13
355 Prendre en compte la capacité à manager et gérer les ressources humaines dans l'évaluation des chercheurs	6
357 Evaluer la démarche éthique et la responsable avec des critères objectifs	6
128 Prendre en compte des métriques de sciences ouvertes lors de l'évaluation	5
135 Améliorer l'efficacité des évaluations HCERES en interrogeant individuellement les chercheurs (y compris personnel non titulaire)	5
277 Diminuer la place de l'évaluation individuelle au profit de l'évaluation des groupes	5
364 Prendre en compte l'investissement dans la transmission des savoirs et l'enseignement pour l'évaluation	4
150 Choisir des membres indépendants dans les jurys d'évaluation	3

Idee	n
157 Faire assurer l'évaluation par des experts indépendants et si possible provenant hors de France	3
346 Prendre en compte la pratique d'une recherche éthique et responsable au quotidien, lors de l'évaluation	3
362 Prendre en compte les ressources disponibles pour l'évaluation	3
458 Supprimer des strates d'évaluation	3
477 Prendre en compte les activités annexes (ex production de données, médiation, vulgarisation) lors de l'évaluation	3
77 S'assurer que les commissions d'évaluation aient l'expertise nécessaire pour évaluer les projets	2
83 Rendre public le nom des rapporteurs participant aux jurys (Lever l'anonymat)	2
142 Mener une évaluation plus flexible des chercheurs	2
306 Supprimer l'aspect quantitatif de l'évaluation individuelle des chercheurs	2
312 Ne pas prendre en compte la capacité à obtenir des financements lors de l'évaluation	2
351 Prendre en compte le dépôt de brevets pour l'évaluation	2
409 Renforcer l'évaluation a posteriori des financements obtenus par appel à projets	2
420 Respecter le choix de ne pas diriger une équipe dans l'évaluation	2
465 Améliorer la transparence des critères d'évaluation	2
1 Abandonner l'évaluation par les pairs car ils s'approprient indûment des idées	1
33 Améliorer la représentativité des toutes les spécialités au sein des CSS	1
76 Mettre en place un comité scientifique externe pour l'évaluation	1
81 Concentrer l'effort d'évaluation des structures sur des indicateurs critiques afin de ne pas dissiper trop d'énergie	1
95 Définir un nombre maximal de publications prises en compte, par an, pour un chercheur	1
123 Prendre en compte le domaine de recherche pour l'évaluation	1
145 Organiser des évaluations régulières et répertoriées des ressources humaines à l'échelle individuelle	1
147 Evaluer à différents niveaux, sachant que le niveau international n'est pas toujours le plus pertinent pour les données de terrain	1
167 Favoriser l'adaptation des thèmes de recherche lors de l'évaluation des chercheurs (par exemple certains ne changent jamais de thème malgré des échecs répétés)	1
242 Justifier le recours aux métriques d'évaluation (h-index, etc.) ou s'abstenir pour évaluer les équipes et les individus	1
247 Limiter les liens d'intérêt dans les commissions d'évaluation	1
273 Prendre en compte uniquement les mobilités longues et dans des laboratoires de qualité	1
287 Ne pas prendre en compte l'éthique et la responsabilité pour l'évaluation	1
313 Ne pas rendre en compte le dépôt de brevets pour l'évaluation	1
321 Prendre en compte l'impact du travail du chercheur sur le long terme (>10 ans)	1
347 Prendre en compte le temps partiel dans l'évaluation	1
352 Prendre en compte la capacité d'adaptation des jeunes chercheurs	1
353 Prendre en compte la contribution individuelle de chaque auteur pour l'évaluation	1
358 Prendre en compte la capacité à garantir l'intégrité et la transparence dans l'évaluation des directeurs d'unité	1
359 Prendre en compte le nombre d'équipes travaillant sur le sujet pour l'évaluation (ex maladies rares)	1
363 Prendre en compte si le sujet de recherche est "à la mode" pour l'évaluation	1
368 Ne pas prendre en compte la valorisation pour les promotions vers les échelons supérieurs	1
384 Recentrer l'évaluation des chercheurs sur leurs activités de recherche	1
389 Récompenser les seniors pour leur soutien aux juniors	1
391 Reconnaître les contributions collectives lors de l'évaluation	1
404 Ne pas prendre en compte les publications en plusieurs langues du même chercheur sur le même sujet	1
455 Prendre en compte le succès professionnel des postdoctorants comme critère pour l'évaluation des encadrants	1
461 Prendre en compte les travaux non retenus pour la compétition suivante	1

Idee	n
474 Valoriser l'emploi des bonnes pratiques	1
476 Prendre en compte l'investissement dans la revue du travail des autres pour l'évaluation	1
478 Valoriser les chercheurs dont les travaux sont confirmés par le plus grand nombre	1
479 Prendre en compte les compétences relationnelles pour l'évaluation des chercheurs	1
481 Valoriser les recherches qui démontrent les hypothèses fausses	1
482 Valoriser le succès de l'équipe dans l'évaluation individuelle des chercheurs	1

SOUTIEN ADMINISTRATIF / COORDINATION (67 idées)

Idee	n
395 Recruter du personnel assurant des fonctions support	23
13 Accompagner l'élaboration des projets en amont	6
36 Améliorer le suivi des projets	6
27 Améliorer l'efficacité des fonctions support	5
230 Recruter un ingénieur chef de projet qui ferait le lien entre les différents projets	3
326 Recruter du personnel administratif	3
470 Uniformiser les outils de gestion	3
14 Aider à l'identification des agréments nécessaires	2
25 Améliorer le dialogue entre les gestionnaires et les chercheurs	2
4 Accélérer le rendu d'avis émis par les fonctions support	1
8 Faciliter l'accès aux chercheurs et étudiants aux nouveaux dispositifs/lois et leurs applications/outils/formulaires/dossiers	1
10 Accompagner à la mise en œuvre des nouveaux décrets	1
34 Améliorer le soutien du pôle recherche clinique de l'Inserm	1
159 Faciliter l'accès et l'appui au montage de protocoles pour les dispositifs médicaux non marqués CE	1
161 Faciliter le recrutement des personnels de soutien	1
231 Recruter un ingénieur chef de projet responsable du suivi des objectifs individuels	1
232 Recruter un ingénieur chef de projet responsable de la visibilité de l'équipe sur le plan national et international	1
240 Intégrer les gestionnaires et les fonctions support au montage des projets	1
243 Recruter un lab manager dont le rôle serait d'assurer le suivi de la qualité des matériels	1
259 Améliorer l'organisation des ressources documentaires	1
272 Aider à la documentation avec des bibliothèques thématiques	1
401 Nommer un référent pour la formation et pour les fonctions support	1
449 Renforcer le soutien des projets industriels par les fonctions support (ex. Inserm transfert)	1

REDEFINIR METIER CHERCHEUR (79 idées)

Idee	n
106 Diminuer la charge administrative	14
244 Libérer du temps pour la recherche	12
44 Sortir d'une logique productiviste et rentabiliste	5
117 Diminuer le temps passé à chercher des financements	5
422 Retirer les tâches support des personnels dont ce n'est pas le rôle	4
85 Améliorer la considération du métier de chercheur	3
107 Diminuer les fonctions des chercheurs afin d'améliorer l'encadrement (et la formation)	3
383 Remettre le bien commun au centre de la recherche	3
408 Renforcer la culture du collectif en recherche	3

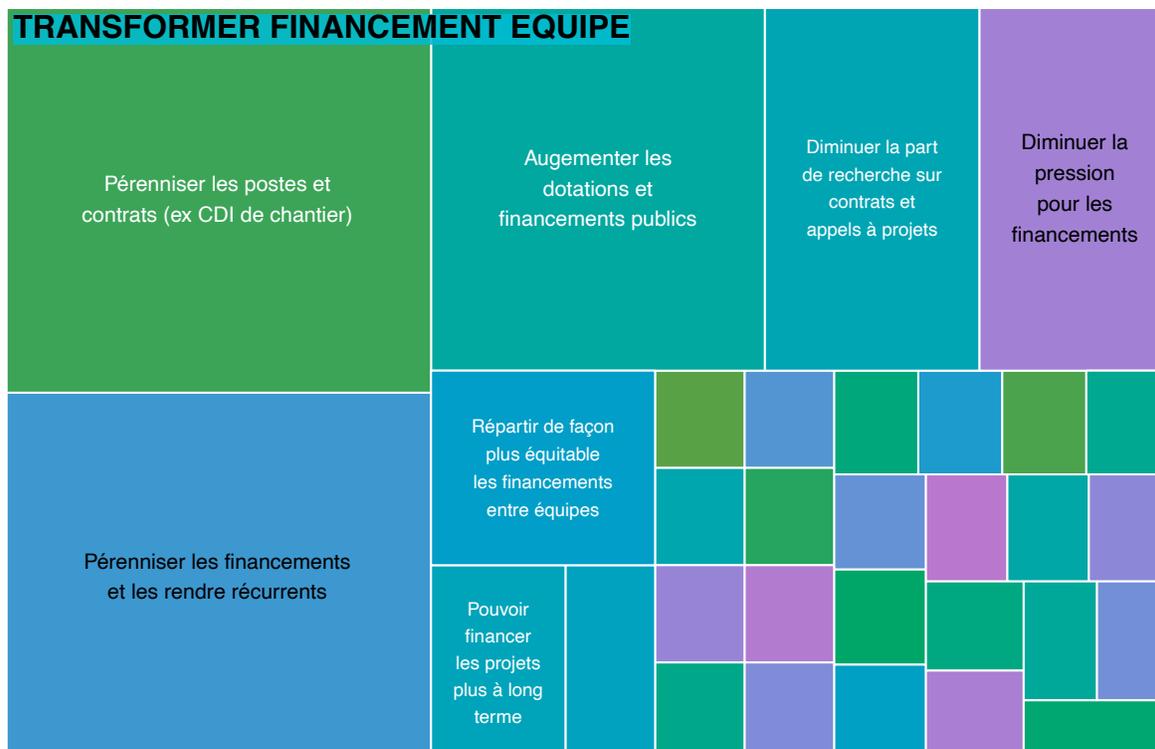
Idee	n	
5	Accepter le temps long de la recherche en donnant du temps aux chercheurs	2
48	Garantir l'évolution de la carrière	2
151	Eviter d'avoir du personnel fantome dans les laboratoires	2
381	Remettre l'amélioration de la prise en charge des malades au centre de la recherche	2
447	Simplifier les procédures bureaucratiques	2
471	Uniformiser le statut des chercheurs	2
21	Allonger la durée du doctorat	1
99	Diminuer l'exigence d'être multi-tâches pour les chercheurs titulaires	1
108	Diminuer le nombre d'HDR délivrées (an améliorant la qualité des encadrants HDR indirectement)	1
116	Diminuer le temps passé à rédiger des rapports	1
127	Donner du sens au travail	1
245	Garantir une vraie liberté des idées scientifiques, pas contraintes par les budgets	1
285	Ne pas dépasser une charge maximale de travail	1
302	Encourager les seniors à participer aux expériences	1
304	Ne pas attendre que chaque chercheur développe un nouvel axe de recherche innovant	1
307	Ne pas proposer des thèses sur article, car c'est le seul moment où l'on peut détailler la démarche scientifique	1
317	Garantir à une personne recrutée la liberté de ses actions scientifiques sans qu'elle soit redevable de la personne qui la recrute	1
325	Créer plus de jalons de promotion pour le poste de chercheur	1
411	Renouer avec la société avec un climat de confiance avec la science	1
441	Instaurer un serment d'Hippocrate du chercheur	1
463	Consacrer le transfert des connaissances issues de la recherche comme impératif éthique	1

RECRUTEMENT CHERCHEURS (14 idées)

Idee	n	
54	Ouvrir des postes de chercheurs après le doctorat et le postdoctorat	3
32	Améliorer le recrutement des chercheurs	2
121	Se focaliser sur le long terme lors du recrutement pour la gestion des projets	2
329	Améliorer la transparence lors des concours de recrutement	2
59	Axer le recrutement des chercheurs sur la démarche E&R	1
68	Faire signer une charte de déontologie de la recherche juridiquement opposable à l'embauche	1
288	Ne pas prendre en compte uniquement les publications lors du recrutement des chercheurs	1
361	Prendre en compte le profil psychologique des candidats directeurs pour leur recrutement	1
378	Insérer des questions sur l'éthique, l'intégrité et le partage dans le concours de recrutement des CR et DR	1

Financement de la recherche (101 idées)

NUMBER



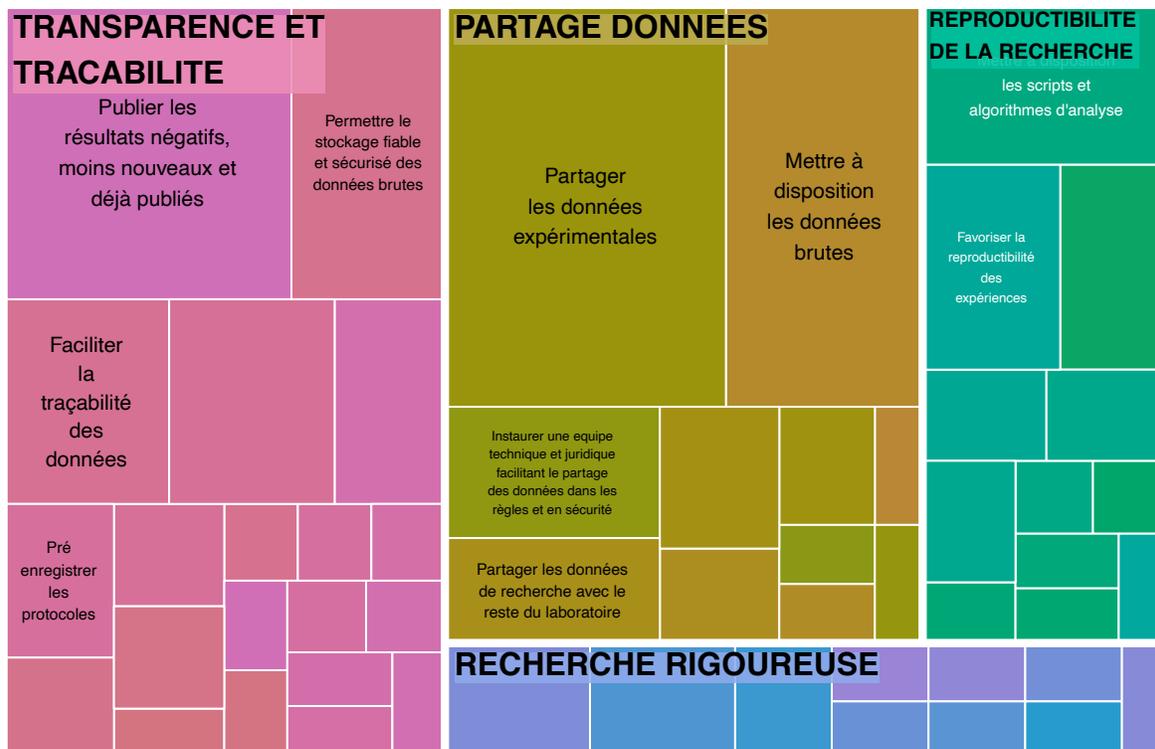
TRANSFORMER FINANCEMENT EQUIPE (101 idées)

Idee	n
315 Pérenniser les postes et contrats (ex CDI de chantier)	19
324 Pérenniser les financements et les rendre récurrents	18
52 Augementer les dotations et financements publics	14
111 Diminuer la part de recherche sur contrats et appels à projets	9
114 Diminuer la pression pour les financements	8
261 Répartir de façon plus équitable les financements entre équipes	5
331 Pouvoir financer les projets plus à long terme	3
181 Attribuer les financements aux équipes et non pas aux chercheurs	2
2 Accélérer le délai entre le dépôt de la lettre d'intention et le début du projet	1
18 Alléger les dossiers de demande de financements	1
20 Allonger le délai d'utilisation des financements après la fin du projet	1
43 Arrêter les financements multiples d'un même projet en référençant tous les financements obtenus	1
53 Rémunérer les laboratoires plus équitablement en leur distribuant une part plus importante des dotations MERRI	1
55 Augmenter la rémunération des doctorants et des jeunes chercheurs	1
60 Etablir une banque nationale des porteurs de projets pour laisser une chance aux chercheurs ayant peu d'expérience, mais sur un seul appel à projets	1
63 Attribuer un bonus incitatif en ressources financières ou humaines si des critères E&R sont respectés	1

	Idee	n
86	Construire conjointement entre la direction et les utilisateurs internes un budget de fonctionnement pour les plateformes expérimentales	1
139	Définir une éthique des financements par les sociétés privées	1
177	Faciliter le financement de la recherche par les structures privées	1
178	Garantir un financement indépendant de la recherche	1
179	Financer la recherche avec un modèle d'overheads réaliste	1
180	Rééquilibrer la financements en faveur de la recherche plutôt que vers l'administration de la recherche	1
182	Attribuer des financements kick off pour financer le début des projets	1
183	Rendre les financements plus accessibles	1
184	Financer les projets qui ne sont pas à la "mode"	1
260	Mieux répartir les financements entre disciplines (les disciplines moins reconnues sont moins financées)	1
286	Ne pas prendre en compte les critères d'E&R pour attribuer les financements	1
308	Ne pas faire payer aux chercheurs l'utilisation d'équipements internes au laboratoire	1
333	Augmenter le financement de la recherche fondamentale	1
334	Améliorer la transparence des financements	1
366	Privilégier les petits financements aux financements pour les gros projets (ex. ERC, H2020)	1

Améliorer la qualité de la recherche (156 idées)

NUMBER



TRANSPARENCE ET TRACABILITE (59 idées)

Idee	n
375 Publier les résultats négatifs, moins nouveaux et déjà publiés	15
453 Permettre le stockage fiable et sécurisé des données brutes	8
37 Publier sur une page publique pour chaque chercheur ses financements, son employeur, et ses collaborateurs	6
163 Faciliter la traçabilité des données	6
468 Améliorer la transparence des méthodes de recherche	4
341 Pré enregistrer les protocoles	3
92 Créer des postes de data manager pour assurer la qualité, la sécurité et la traçabilité des données	2
374 Publier les résultats qui sont au placard dans des journaux moins bien cotés plutôt que ne pas les publier (ou les partager par un autre biais)	2
456 Assurer un suivi du devenir des données (ex DMP obligatoire lorsque le projet induit la production de données)	2
3 Accélérer le processus de rédaction et publication pour prévenir la falsification des résultats	1
110 Diminuer le nombre de figures dans les articles	1
125 Enregistrer les données dans des bases qui puissent tracer toute alteration	1
152 Eviter le saucissonnage des publications	1
257 Améliorer la documentation du processus de recherche pour le partager avec ses collègues et en cas d'inspection	1
311 Ne pas rendre obligatoire la traçabilité des données car elle est chronophage	1

Idee	n	
330	Lorsqu'il y a un projet industriel, être transparent sur la nature du projet, sa durée et le financement reçu	1
376	Publier les résultats des essais cliniques, y compris ceux abandonnés	1
394	Aider les chercheurs à rendre visible les publications (ex HAL)	1
423	Réduire le sentiment de "flicage" dès qu'il s'agit de préciser ses liens d'intérêts en réutilisant les données fournies lors de l'évaluation des unités	1
483	Vérifier régulièrement les manipulations à partir de cahiers de laboratoire	1

RECHERCHE RIGOUREUSE (15 idées)

Idee	n	
96	Définir les objectifs d'un projet de recherche (et les critères de jugements) en amont	3
424	S'assurer de la fiabilité des contrôles des manipulations (pour "contrôle" entendre "témoin")	3
153	Eviter la sélection des répliqués afin que les données collent mieux à l'hypothèse (cherry picking)	2
19	Ne pas raconter embellir l'histoire lors de la révision d'un article mais rapporter la vérité (y compris bricolage)	1
56	Augmenter la rigueur des chercheurs	1
236	Mettre l'accent sur la diversité des sources citées lors du processus de reviewing (en particulier dans les domaines de recherches novateurs)	1
301	Inciter à la participation aux congrès ainsi qu'à la veille bibliographique	1
399	Réduire l'influence des sociétés privées sur les données	1
405	Définir des règles concernant le traitement et la mise en forme des données	1
419	Respecter l'échantillonnage aléatoire	1

REPRODUCTIBILITE DE LA RECHERCHE (28 idées)

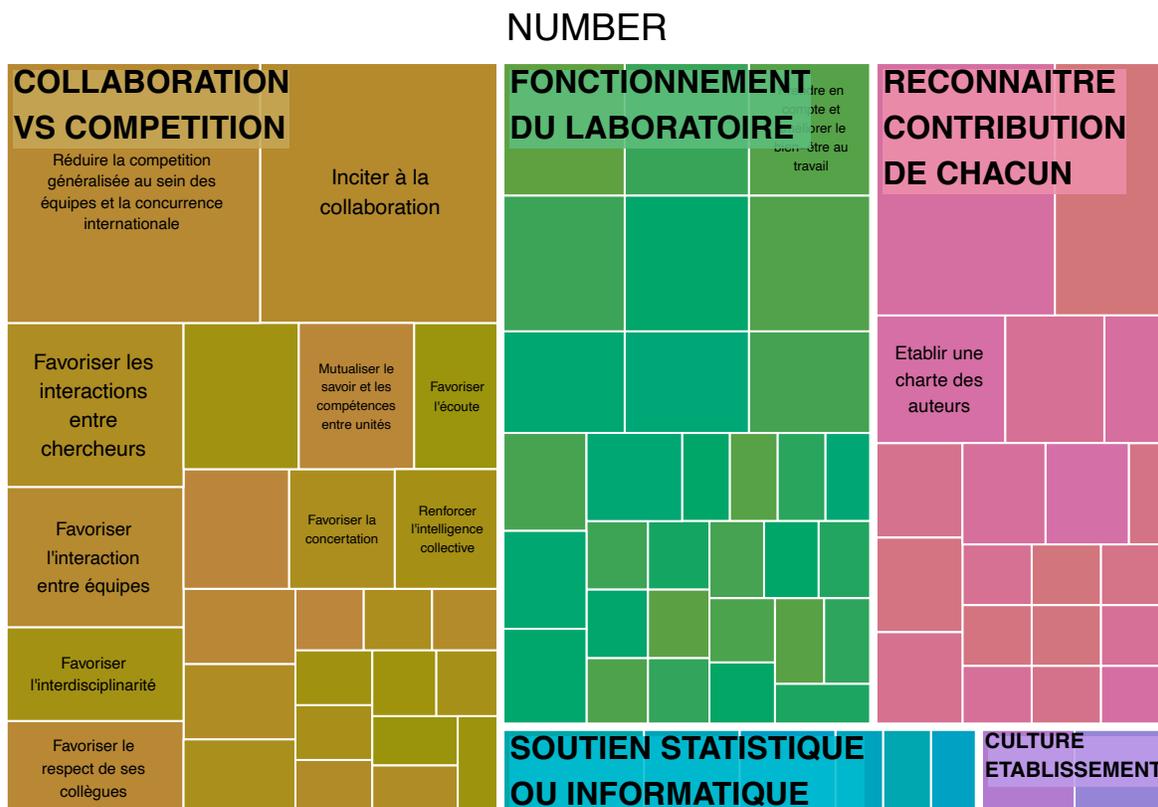
Idee	n	
268	Mettre à disposition les scripts et algorithmes d'analyse	7
172	Favoriser la reproductibilité des expériences	5
89	Assurer un contrôle sur comment les données sont obtenues	4
146	Prendre en compte la reproductibilité dans l'évaluation des projets	2
155	Faire reproduire les expériences par une deuxième personne au sein du laboratoire	2
473	Etablir des standards et valider les expériences	2
98	Expliciter pour chaque référence l'accessibilité des données	1
102	Démontrer la procédure de collecte des données	1
103	Attribuer un même projet à deux personnes pour qu'elles soient le garant mutuel contre une dérive éthique	1
252	Manager les projets à plusieurs afin que chacun soit le garant de l'autre contre une dérive éthique	1
412	Répéter les expériences plusieurs fois	1
413	Faire reprendre expériences publiées par des manipulateurs anonymes	1

PARTAGE DONNEES (54 idées)

Idee	n	
299	Partager les données expérimentales	20
267	Mettre à disposition les données brutes	14

	Idee	n
137	Instaurer une equipe technique et juridique facilitant le partage des données dans les règles et en sécurité	5
298	Partager les données de recherche avec le reste du laboratoire	4
148	Prendre en compte comme frein au partage des données le risque de perte de confidentialité	3
158	Faciliter l'accès aux données de cohortes	2
319	Etablir un plan national pour la gestion des données	2
97	Définir en conseil de laboratoire une liste de raisons pour ne pas partager certaines données	1
149	Prendre en compte comme frein au partage des données le risque de perte d'“exclusivité” pour publier dans les grands journaux	1
300	Partager les échantillons	1
451	Standardiser les procédures de partage des données	1

Vie des laboratoires (209 idées)



SOUTIEN STATISTIQUE OU INFORMATIQUE (10 idées)

Idee	n
12 Accompagner l'élaboration du design statistique des projets en amont	3
6 Favoriser l'accès à des infrastructures informatiques mutualisées pour les données	2
393 Recruter des bioinformaticiens pour l'analyse des données (particulièrement omics)	2
7 Faciliter l'accès à du personnel informatique qualifié en infrastructure des données	1
16 Aider les équipes à l'organisation des archives (curation de données)	1
459 Créer un système d'alerte contre les cyber attaques et une contre intelligence numérique	1

FONCTIONNEMENT DU LABORATOIRE (59 idées)

Idee	n
49 S'assurer de la transmission des projets lorsqu'une personne quitte l'équipe	4
62 Prendre en compte et améliorer le bien-être au travail	4
255 Améliorer la communication au sein des équipes	4
258 Améliorer l'organisation des équipes	4
340 Promouvoir une gouvernance plus démocratique des laboratoires et unités	4
464 Transmettre avec qualité le savoir, le savoir-faire, les compétences entre personnel	4
35 Améliorer le suivi individuel et personnalisé au sein d'une équipe	3

Idee	n
136 Promouvoir un environnement critique et ouvert au sein du laboratoire	3
421 Responsabiliser un plus grand nombre de personnes	3
46 Arrêter la pression de la hiérarchie	2
284 Ne pas confier la gestion des unités à des chercheurs (aspects administratifs gérés par personnel administratif)	2
416 Respecter le temps de travail et les congés	2
467 Promouvoir une gouvernance plus transparente	2
47 Assouplir la durée des stages, ne pas limiter la durée des stages	1
66 Promouvoir des changements de direction réguliers	1
79 Communiquer sur les droits et devoirs des personnels	1
84 Obtenir le consensus de tous les investigateurs reliés à un même projet	1
133 Mieux encadrer les chercheurs qui sont à l'interface de deux structures (ex. equipe/plateforme, laboratoire académique/hôpital, laboratoire/start-up)	1
143 Permettre aux employés de pouvoir évaluer leurs supérieurs	1
225 Promouvoir une gouvernance tournante des gros projets avec une représentation de tous les personnels dans les comités de pilotage	1
289 Interdire l'ingérence des responsables de recherche dans les procédures (ex. choix prestataire)	1
335 Attribuer un même projet à plusieurs personnes pouvant se compléter sur le plan des compétences	1
342 Clarifier que les chercheurs sont responsables de leur programme de recherche et de leur financement	1
382 Rationaliser les achats soumis à des obligations réglementaires afin de respecter ces dernières	1
407 Rembourser uniquement les abonnements de transport annuels pour éviter les fraudes	1
426 Remettre la science au cœur de la structuration en unités et non pas l'aspect purement administratif de la gestion	1
440 Garantir de la sérénité dans la conduite des travaux	1
442 Instaurer un service de transport d'échantillons à travers les sites géographiquement proches	1
452 Créer un statut de poste propre aux lab managers	1
460 Installer un système suivi de la température des congélateurs	1
475 Valoriser la collégialité des décisions	1

RECONNAITRE CONTRIBUTION DE CHACUN (47 idées)

Idee	n
318 Lutter contre l'abus de signature par le contrôle de la participation	11
390 Apporter une reconnaissance du travail réalisé en intégrant les techniciens et les plateformes dans les auteurs	7
69 Etablir une charte des auteurs	4
224 Garder une trace de la contribution de chacun à un projet scientifique (Documenter et reconnaître les contributions individuelles aux travaux de recherche)	3
61 Mettre en place un document recensant la contribution de chaque auteur	2
72 Clarifier l'authorship dans les accords de consortium	2
109 Diminuer l'importance de la signature en premier/dernier auteur	2
262 Mettre à la lumière du jour les conflits d'intérêt en amont de la soumission	2
309 Ne pas ordonner la liste des auteurs, mais plutôt clarifier les contributions	2
392 Mieux reconnaître l'implication des fonctions support	2
41 Arrêter l'activité des éditeurs prédateurs	1
50 Avoir au moins une publication en premier auteur pour les doctorants	1
57 Vérifier la juste reconnaissance de la contribution aux travaux publiés par une autorité indépendante	1

Idee	n
73 Clarifier la politique d'authorship dans chaque unité dans le règlement intérieur	1
80 Rédiger des comptes rendus après chaque réunion de travail pour établir le rôle de chacun dans une collaboration	1
118 Discuter avec toute l'équipe afin de ne pas omettre des auteurs	1
166 Faire valider par un sénior le choix de la revue cible et les recommandations ICMJE avant la soumission	1
174 Favoriser les solutions de co-premier et co-dernier auteur	1
379 Rappeler la responsabilité des auteurs	1
380 Rappeler les règles d'authorship aux responsables	1

COLLABORATION VS COMPETITION (89 idées)

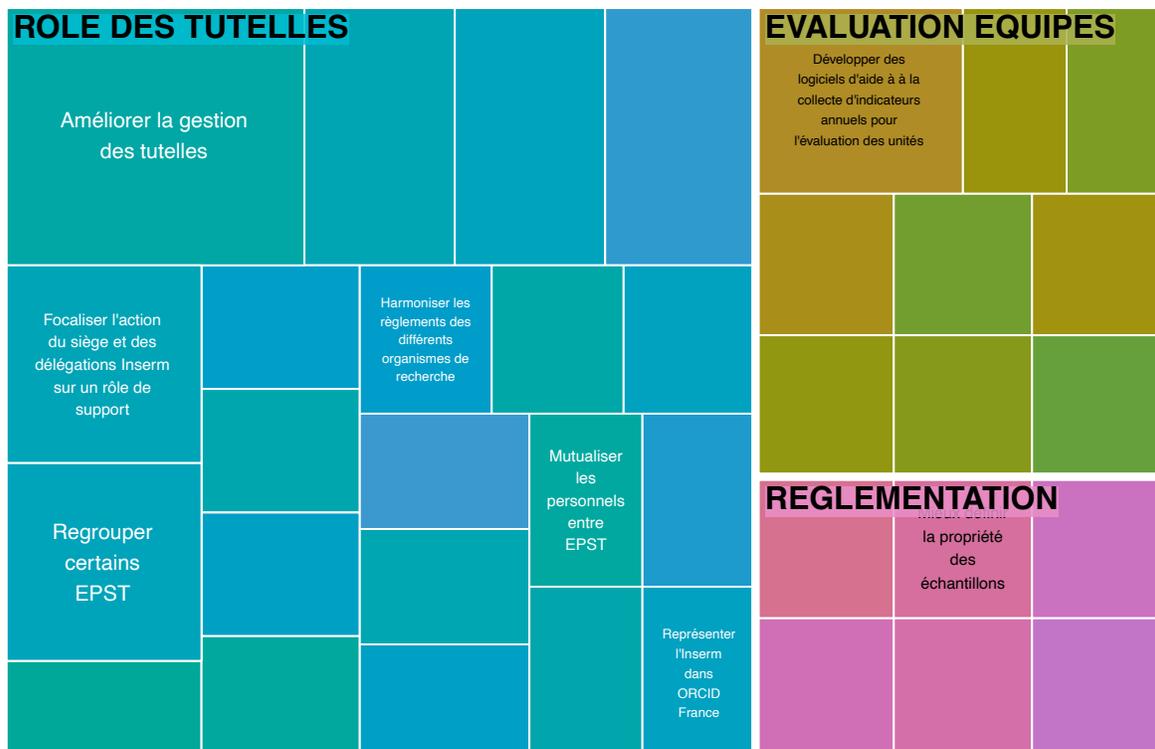
Idee	n
398 Réduire la compétition généralisée au sein des équipes et la concurrence internationale	16
229 Inciter à la collaboration	15
170 Favoriser les interactions entre chercheurs	7
169 Favoriser l'interaction entre équipes	6
171 Favoriser l'interdisciplinarité	4
269 Mettre en commun les équipements et les consommables (par le biais de ressourceries)	4
281 Mutualiser le savoir et les compétences entre unités	4
417 Favoriser le respect de ses collègues	4
254 Favoriser la collaboration entre chercheurs et les ingénieurs / ITA / administratifs	3
320 Favoriser l'écoute	3
323 Favoriser la concertation	3
410 Renforcer l'intelligence collective	3
82 Faire participer l'ensemble des personnels (chercheurs, étudiants, ITA) à la conception des projets	2
132 Eliminer la compétition pour les financements	2
278 Mutualiser les compétences	2
75 Combattre l'individualisme dans la science	1
90 Favoriser la coopération internationale	1
94 Décloisonner les activités de recherche	1
124 Etablir un document encadrant les collaborations	1
130 Favoriser les échanges avec les pays du Sud	1
138 Créer un espace neutre de collecte (ex CRB) des échantillons qui sortent du cadre de cohortes précises	1
173 Favoriser la réutilisation des données	1
296 Partager les informations sur la recherche éthique et responsable entre unités	1
343 Prendre en compte l'avis des ingénieurs sur les projets de recherche	1
349 Donner la priorité aux collègues en difficulté plutôt qu'aux clients	1
418 Favoriser le respect des idées	1

CULTURE ETABLISSEMENT (4 idées)

Idee	n
93 Développer un sentiment d'appartenance	2
397 Développer une culture d'établissement	2

Organisation de la recherche (45 idées)

NUMBER



ROLE DES TUTELLES (29 idées)

Idee	n
31 Améliorer la gestion des tutelles	4
42 Arrêter l'externalisation des fonctions support (ex. Informatique, service techniques)	2
91 Coordonner le développement par tous les organismes de tutelle (EPST, universités, ministères) d'une recherche E&R	2
406 Regrouper certains EPST	2
445 Focaliser l'action du siège et des délégations Inserm sur un rôle de support	2
446 Améliorer l'adéquation du siège et des délégations Inserm avec le terrain	2
9 Améliorer l'accompagnement par les organismes (exit evaluation comptable uniquement)	1
45 Mettre un terme à la mutualisation des ITA ne leur permettant pas un plein investissement dans les projets	1
119 Favoriser la discussion entre les directeurs généraux et les directeurs d'unité	1
226 Harmoniser les règlements des différents organismes de recherche	1
227 Instaurer une hiérarchie plus horizontale au sein de l'Inserm et des autres tutelles	1
235 Faire évoluer l'Inserm (et le CNRS) vers une agence de moyens et d'objectifs (modèle NIH)	1
237 Mettre en place une instance en charge de faire le lien entre financeur et bénéficiaire dans les partenariats public-privé afin de garantir un suivi	1
246 Limiter les fonctions de l'administration de l'Inserm aux fonctions de support et non de pilotage qui doivent être assurées par les chercheurs	1
256 Améliorer la communication de l'Inserm par le biais de webinaires	1

Idee	n
280 Mutualiser les personnels entre EPST	1
293 Instaurer un organe nationale de contrôle éthique indépendant du pouvoir politique	1
338 Rendre autonomes les universités dans le pilotage de leurs propres politiques scientifiques	1
414 Représenter l'Inserm au sein de la Research Data Alliance	1
415 Représenter l'Inserm dans ORCID France	1
443 Encourager les services centraux à une approche d'écoute pour résoudre les problématiques des laboratoires	1

REGLEMENTATION (6 idées)

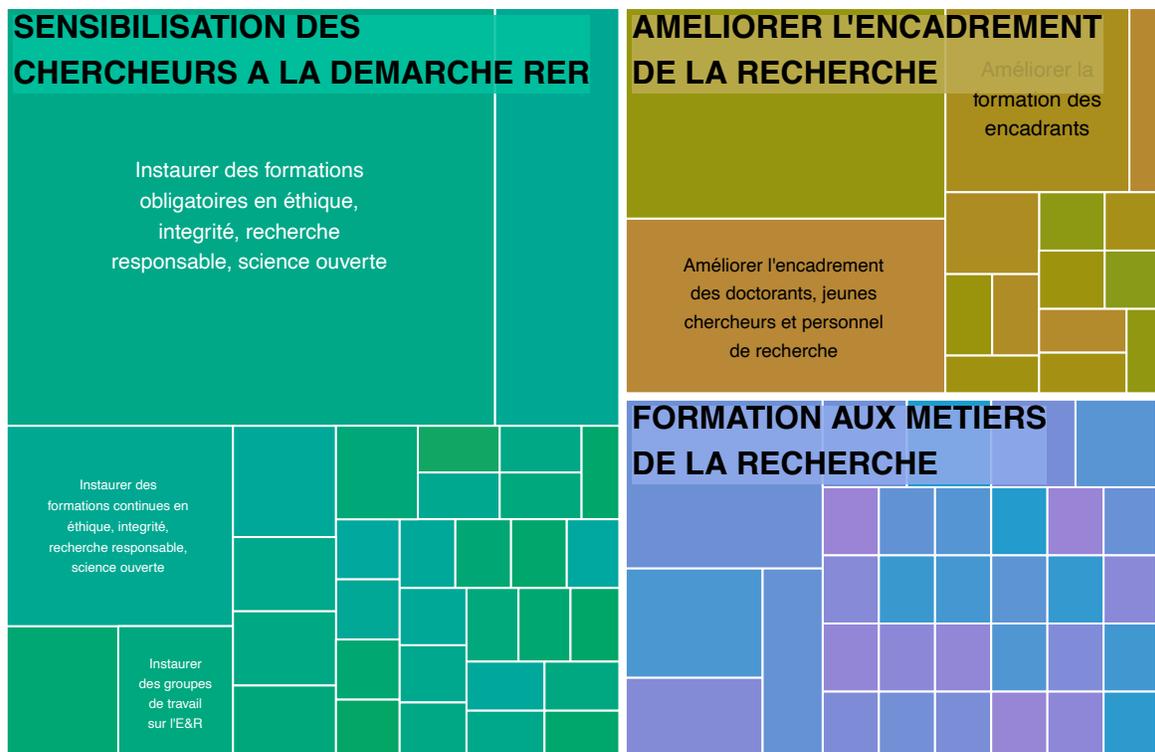
Idee	n
64 Définir un cadre juridique autorisant les études sur volontaires sains	1
71 Clarifier au niveau européen et national les contraintes réglementaires pour les chercheurs	1
265 Mieux définir la propriété des échantillons	1
297 Partager les informations de participation des volontaires aux études afin d'éviter la participation à plusieurs études simultanément	1
348 Rendre obligatoire la présence d'un comité indépendant (même dans le cadre d'une recherche non interventionnelle)	1
469 Simplifier la possibilité de tous les types de prélèvements (sang total frais , biopsies, serum, plasma,..) avec des procédures identiques pour tous les organismes	1

EVALUATION EQUIPES (10 idées)

Idee	n
104 Développer des logiciels d'aide à la collecte d'indicateurs annuels pour l'évaluation des unités	2
101 Prendre en compte la démarche qualité dans l'évaluation des unités	1
141 Réinstaurer des évaluations de structures/équipes basées sur le fond	1
239 Prendre en compte l'aspect éthique et responsable dans l'évaluation des unités	1
290 Insérer dans les normes de qualité applicables aux laboratoires de recherche les volets relatifs à l'E&R	1
354 Prendre en compte la démarche d'amélioration continue dans l'évaluation des équipes	1
356 Prendre en compte les dysfonctionnements des équipes identifiés lors des évaluations HCERES	1
360 Prendre en compte les organisations de laboratoire non conventionnelles (horizontal vs. pyramidal) lors de l'évaluation	1
484 Permettre aux organismes d'inspection et de contrôle de faire des visites inopinées (ex. Vétérinaires, OGM)	1

Formation (230 idées)

NUMBER



SENSIBILISATION DES CHERCHEURS A LA DEMARCHE RER (122 idées)

Idee	n	
208	Instaurer des formations obligatoires en éthique, intégrité, recherche responsable, science ouverte	54
78	Sensibiliser les chercheurs aux thématiques de fraude	14
193	Instaurer des formations continues en éthique, intégrité, recherche responsable, science ouverte	12
105	Diffuser un mémo concis sur les principes de l'intégrité et de la recherche éthique et responsable	4
238	Instaurer des groupes de travail sur l'E&R	4
39	Apprendre à se remettre en question et remettre en question ses données	3
164	Faire prendre conscience des erreurs	2
295	Favoriser la discussion autour de la démarche E&R lors des réunions d'équipe et de laboratoire	2
305	Eviter que la démarche E&R ne soit une couche administrative supplémentaire	2
439	Sensibiliser les responsables à l'information et au consentement du patient/participant	2
11	Adapter les politiques aux besoins des acteurs finaux	1
58	Axer la démarche E&R autour du questionnement	1
67	Changer les mentalités pour intégrer l'E&R dans le travail quotidien	1
74	Co-contruire en amont les outils pour animer les groupes de formation-action en éthique et responsabilité	1
120	Favoriser la discussion autour des pratiques scientifiques et de science durable (ex. en banalisant une demie-journée par semaine)	1
126	Promouvoir une dimension culturelle à la recherche en santé	1
154	Donner des exemples de questionnement éthique	1

Idee	n
168 Favoriser la discussion entre les différents acteurs pour la démarche E&R afin d'éviter les redondances	1
199 Former et sensibiliser régulièrement à l'E&R les membres des jurys d'évaluation	1
233 Enseigner l'éthique dès le début de l'apprentissage	1
266 Mieux faire connaître la cellule d'intégrité de l'Inserm	1
292 Sensibiliser les post doctorants et doctorants aux questions E&R	1
303 Eviter que la démarche E&R ne soit imposée par le haut	1
427 Proposer un séminaire de communication avec l'ensemble de l'équipe une fois par an	1
429 Sensibiliser à l'anonymisation des échantillons	1
430 Sensibiliser au plagiat	1
431 Sensibiliser aux liens d'intérêt	1
433 Sensibiliser le personnel aux conséquences de mauvaises utilisations de produits dangereux	1
434 Sensibiliser sur le coût de la recherche pour le contribuable	1
435 Sensibiliser les chercheurs sur les questions E&R liées à l'origine des financements	1
437 Sensibiliser à la reconnaissance du travail de chacun dans les publications	1
438 Sensibiliser aux relations de pouvoir toxiques et donner les outils pour mieux les gérer	1
462 Promouvoir un think tank sur l'éthique numérique	1

FORMATION AUX METIERS DE LA RECHERCHE (51 idées)

Idee	n
210 Améliorer le niveau de formation en statistiques et la connaissance des limites d'interprétation des tests	9
17 Apprendre aux étudiants à résister à la pression des encadrants et à se défendre	4
202 Former les encadrants à la gestion de projets	3
204 Former à la gestion des bases de données	3
187 Impliquer les personnels pour conduire avec eux des formations-actions adaptées à leurs besoins	2
188 Former aux bonnes pratiques	2
198 Former et accompagner aux obligations réglementaires et aux enjeux sociétaux	2
209 Former pour contrer les biais cognitifs (ex. lors du recrutement)	2
29 Améliorer la formation des fonctions support	1
51 Augmenter le coefficient de la matière éthique pour l'obtention d'un master 2 recherche	1
156 Expérimenter différentes modalités de formation à petite échelle dans les différentes catégories avant de lancer de grands programmes de formation	1
186 Former à l'organisation du travail	1
189 Former à la recherche bibliographique	1
190 Former à la bioinformatique	1
192 Former à la communication non violente	1
194 Former à la détection et gestion des conflits internes	1
196 Former les chercheurs à la bonne gestion des données médicales sensibles	1
197 Former à l'équité homme-femme	1
200 Former à l'expérimentation animale	1
201 Former à la gestion de budget	1
203 Former à la gestion des patients sur le plan humain	1
205 Former contre le harcèlement moral, sexuel, professionnel	1
206 Former les juniors à avoir des interactions positives avec les seniors	1
207 Former au management de la qualité	1
211 Former à la prise de parole en public	1
212 Former à la réglementation	1
213 Former à la reproductibilité	1

Idee	n
214 Former les responsables à la gestion du stress	1
216 Former les chercheurs et ITA aux risques de surinterprétation ou conclusion erronée	1
217 Former à la sécurité et la confidentialité des données	1
218 Instaurer une formation spécifique à la recherche clinique	1
219 Améliorer la formation technique des étudiants (ex encadrement par le personnel des plateformes)	1

AMELIORER L'ENCADREMENT DE LA RECHERCHE (56 idées)

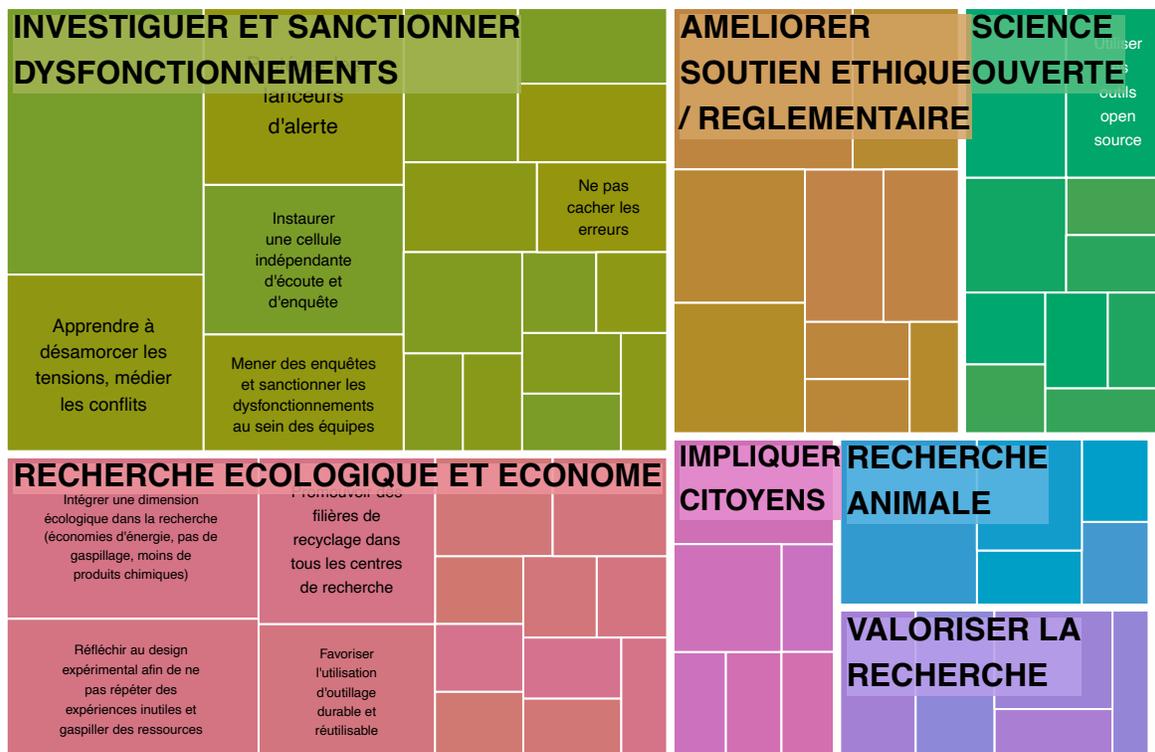
Idee	n
215 Former les responsables d'équipes, d'unités et tout encadrant plus en général au management et à la gestion des ressources humaines avec une formation continue chaque année éventuellement	18
26 Améliorer l'encadrement des doctorants, jeunes chercheurs et personnel de recherche	15
28 Améliorer la formation des encadrants	9
191 Former les seniors au mentoring et au coaching	2
221 Former les encadrants à exiger un bon reporting de leur personnel	2
88 Renforcer le contrôle des activités des directeurs de recherche	1
165 Assurer un suivi des encadrants	1
195 Former les directeurs à l'hygiène et sécurité	1
220 Former les encadrants à la traçabilité et au référencement des données	1
234 Rendre indispensable une formation en éthique, intégrité et recherche responsable pour postuler à un emploi de DR	1
263 S'assurer du bon épanouissement des juniors	1
276 Réduire les pratiques du népotisme	1
328 Améliorer le soutien des juniors par les seniors	1
372 Protéger les jeunes chercheurs des jeux politiques	1
448 Faire confiance aux choix des directeurs de recherche et les soutenir	1

TRANSFORMER FINANCEMENT EQUIPE (1 idées)

Idee	n
264 Sensibiliser les étudiants au professionnalisme requis dans le monde de la recherche (données)	1

Recherche Ethique et responsable (147 idées)

NUMBER



AMELIORER SOUTIEN ETHIQUE / REGLEMENTAIRE (21 idées)

Idee	n
402	5
22	3
270	3
454	3
15	2
23	2
175	1
185	1
336	1

VALORISER LA RECHERCHE (8 idées)

Idee	n
160	2
432	2
480	2

	Idee	n
24	Améliorer la communication à destination du public, des élus et des industriels	1
162	Faciliter les stages de découverte au sein des laboratoires Inserm pour les minorités	1

RECHERCHE ANIMALE (9 idées)

	Idee	n
248	Limitier le nombre d'animaux utilisés pour la recherche, les remplacer par d'autres modèles lorsque cela est possible	4
428	Sensibiliser au bien-être animal	2
30	Améliorer la gestion des animaleries	1
291	Réserver une partie des fonds à l'entretien des animaleries	1
350	Prioriser les financements aux projets de recherche multicentriques chez l'animal comme c'est déjà le cas pour les études cliniques	1

SCIENCE OUVERTE (15 idées)

	Idee	n
377	Publier uniquement en open access	3
472	Utiliser les outils open source	3
38	Anonymiser les auteurs dans le processus de reviewing et rendre public le nom des reviewers	2
40	Poursuivre la politique des archives en accès ouvert (ex. HAL)	1
70	Diffuser une check list sur la science ouverte à vérifier avant de soumettre une publication	1
275	Modifier les procédures de publication des résultats	1
310	Ne pas avoir à payer pour pouvoir publier	1
337	Rédiger des politiques de laboratoires favorisant la science ouverte	1
444	Publier les résultats dans un seul et unique journal pour éviter la course aux publications prestigieuses	1
466	Améliorer la transparence des échanges entre éditeur et reviewer	1

INVESTIGUER ET SANCTIONNER DYSFONCTIONNEMENTS (50 idées)

	Idee	n
425	Appliquer des sanctions disciplinaires lorsqu'une dérive éthique ou sur le plan de l'intégrité est avérée	9
253	Apprendre à désamorcer les tensions, médier les conflits	6
373	Protéger les lanceurs d'alerte	6
65	Instaurer une cellule indépendante d'écoute et d'enquête	5
134	Mener des enquêtes et sanctionner les dysfonctionnements au sein des équipes	4
122	Distinguer les actes malveillants et fautes des erreurs	3
129	Ecarter les données trafiquées des publications ainsi que leurs auteurs	2
250	Utiliser un logiciel qui repère les anomalies avant la publication	2
283	Ne pas cacher les erreurs	2
339	Etablir un protocole de signalement de manipulation des données	2
367	Faire inspecter par un organisme neutre les projets à gros budgets	2
223	Garantir la libre expression du personnel technique sans représailles possibles	1
251	Rendre le management plus réactif pour faire face aux fraudes	1
271	Mettre en place un comité contre le harcèlement professionnel	1

Idee	n
282 Ne pas approcher les questions éthiques uniquement par la sanction	1
314 Pénaliser et sanctionner les chercheurs quand cela est nécessaire	1
316 Permettre aux personnels ne cautionnant pas des comportements ne respectant pas l'éthique de la recherche d'être affectés dans un autre laboratoire d'accueil	1
387 Permettre au promoteur des études cliniques d'intervenir si la méthode de recrutement n'est pas respectée	1

IMPLIQUER CITOYENS (9 idées)

Idee	n
327 Favoriser la recherche participative avec les citoyens	3
385 Se rapprocher des associations de malades	2
100 Demander aux patients et aux citoyens le sens de la recherche éthique et responsable	1
228 Impliquer les citoyens dans le développement de la recherche	1
386 Inclure les personnes impliquées dans la recherche clinique (ex entourage familial)	1
436 Sensibiliser les chercheurs à la recherche communautaire	1

RECHERCHE ECOLOGIQUE ET ECONOMIQUE (34 idées)

Idee	n
370 Intégrer une dimension écologique dans la recherche (économies d'énergie, pas de gaspillage, moins de produits chimiques)	7
403 Réfléchir au design expérimental afin de ne pas répéter des expériences inutiles et gaspiller des ressources	6
176 Promouvoir des filières de recyclage dans tous les centres de recherche	5
294 Favoriser l'utilisation d'outillage durable et réutilisable	4
222 Faire appel à des fournisseurs responsables (par exemple économisant les ressources)	2
396 Recruter du personnel dans les laveries et préparateurs pour limiter l'utilisation du tout jetable et kits tous prêts	2
241 Interdire les retraites d'unités (coût économique et environnemental élevé)	1
249 Limiter les déplacements en avion	1
279 Mutualiser les commandes	1
344 Prendre en compte l'impact carbone dans l'évaluation des projets	1
369 Promouvoir des recherches visant à évaluer l'impact du changement climatique sur la santé humaine	1
371 Promouvoir des recherches visant à diminuer l'impact carbone des activités de santé	1
400 Améliorer le référencement des bases de données du laboratoire afin d'éviter la redondance des manipulations et le gaspillage des ressources	1
457 Supprimer les marchés des billets de train (plus cher que l'achat hors marché)	1

EVALUATION DES CHERCHEURS ET DES PROJETS (1 idées)

Idee	n
345 Prendre en compte l'impact sociétal dans l'évaluation des projets	1